**Informacje na podstawie Zarządzenia nr 25 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku**

**z dnia 20.09.2019 r w sprawie Regulaminu okresowego oceniania nauczycieli akademickich**

**Uniwersytetu w Białymstoku\_dotyczące oceny pracowników Wydziału Nauk o Edukacji**

|  |  |
| --- | --- |
| **PRACOWNIK BADAWCZO-DYDAKTYCZNY**  Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny zatrudniony na stanowisku profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich poniżej wymienionych obszarach działalności:   1. naukowej, 2. dydaktycznej, 3. organizacyjnej, 4. ocenę przedstawioną przez studentów i doktorantów, tj. przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów. Komisja uwzględnia wyniki oceny przeprowadzanej w okresie od ostatniej oceny okresowej, **jeśli oceny dokonało co najmniej 25% studentów i doktorantów przypisanych do danych zaję**ć. Zasady dokonywania oceny określa rektor odrębnym zarządzeniem   ORAZ  Przestrzega prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowe  i  podnosi kompetencje zawodowe . | |
| **DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA[[1]](#footnote-1)** | Ocenę pozytywną z działalności naukowej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje  W KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM CO NAJMNIEJ JEDNĄ z aktywności określonych na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 1, lit. g-t)   1. działalność innowacyjną: patenty, wdrożenia, prawa ochronne na wzory użytkowe, prawa do odmiany roślin, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, 2. realizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowane:  * w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, * z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, * ze środków NCN i NCBiR, * w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki, * przez przedsiębiorców lub inne podmioty działające na rzecz nauki, w tym Fundację na Rzecz Nauki Polskiej,  1. ubieganie się o projekty, o których mowa w lit. h, 2. komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związaną z tymi wynikami, powstałych w wyniku pracy badawczej nauczyciela akademickiego, 3. usługi badawcze świadczone w ramach uczelni, na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, 4. udział w badaniach naukowych lub działalności artystycznej przez okres co najmniej 3 miesięcy w uczelni zagranicznej lub w renomowanym ośrodku naukowym, lub artystycznym niebędącym uczelnią, w tym w ramach stypendium, 5. krajowe staże naukowe w jednostkach posiadających kategorię naukową A+ lub A, 6. udział w międzynarodowych i krajowych projektach obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe, 7. członkostwo we władzach i funkcje pełnione w krajowych, zagranicznych lub międzynarodowych towarzystwach, organizacjach i instytucjach naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw, 8. członkostwo w zespołach eksperckich i naukowych powołanych przez organy lub instytucje publiczne oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe, 9. pełnione funkcje redaktorów naczelnych lub udział w radach czasopism zamieszczonych w wykazie czasopism, 10. udział w jury konkursu lub festiwalu z dziedziny sztuk muzycznych, plastycznych, filmowych lub teatralnych, zorganizowanych poza jednostką przez renomowany ośrodek artystyczny, instytucję kulturalną lub uczelnię artystyczną, 11. udział w konferencjach naukowych (z referatem) krajowych, międzynarodowych, 12. działalność naukowa wpływająca na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.   **i**  W OKRESIE CZTERECH LAT KALENDARZOWYCH jest autorem lub współautorem publikacji, o których mowa na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 1, lit. a – e):   1. autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 2. autorstwo lub współautorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 3. redakcję naukową lub współredakcję naukową monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 4. autorstwo lub współautorstwo opublikowanego artykułu naukowego w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism, 5. autorstwo lub współautorstwo artykułu naukowego opublikowanego w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej znajdujących się w wykazie czasopism,     w których suma udziałów jednostkowych ocenianego pracownika wynosi **co najmniej 3**;  w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu przyznano 200 pkt zgodnie z wykazem wydawnictw. |
| **DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA[[2]](#footnote-2)** | Ocenę pozytywną z działalności dydaktycznej otrzymuje pracownik badawczo-dydaktyczny, który zrealizuje  W KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM CO NAJMNIEJ DWIE z aktywności określonych na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB(§ 6 ust. 1 pkt 2, z zastrzeżeniem ust. 18 (*zastrzeżenie dotyczy biologii*):   1. prowadzenie zajęć dydaktycznych, 2. pełnienie funkcji promotora lub recenzenta prac dyplomowych, 3. sprawowanie opieki naukowej nad studentami odbywającymi studia według indywidualnego toku studiów, 4. udział w kształceniu doktorantów, 5. wykonywanie innych zadań dydaktycznych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania procesu dydaktycznego, opracowywanie lub aktualizowanie sylabusa przedmiotu/modułu, konsultacje, 6. zajęcia dydaktyczne przeprowadzone w innych szkołach wyższych lub jednostkach naukowych, w tym zagranicznych, w ramach umów o współpracy, 7. opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu), pomocy dydaktycznych (zestawów laboratoryjnych), kursów e-learningowych, poradników metodycznych, filmów naukowo-dydaktycznych, 8. opracowanie i przeprowadzenie cyklu zajęć dydaktycznych w języku obcym, w tym opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu) dla studentów zagranicznych, 9. udział w konferencjach dydaktycznych, 10. granty dydaktyczne - ubieganie się lub udział w realizacji, 11. krajowe lub zagraniczne staże naukowe lub dydaktyczne; |
| **DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA[[3]](#footnote-3)** | Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczo- dydaktyczny, który zrealizuje  W KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM CO NAJMNIEJ JEDNĄ z aktywności określonych na **liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB** (§ 6 ust. 1 pkt 3, z zastrzeżeniem ust. 20 (*zastrzeżenie dotyczy biologii*):   1. pełnienie funkcji prorektora/dziekana/prodziekana/kierownika jednostki/kierownika studiów doktoranckich lub dyrektora szkoły doktorskiej, kierownika studiów podyplomowych, kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej, pełnomocnika, 2. udział w pracach senatu, rady uczelni, rady dyscypliny, rady wy działu/instytutu/filii, 3. udział w pracach komisji (zespołów), radach powołanych przez senat, rektora, radę dyscypliny, radę wydziału, dziekana, 4. działalność popularyzatorska w zakresie upowszechniania wiedzy, 5. sprawowanie opieki nad kołami naukowymi, 6. organizacja partnerstwa jednostki organizacyjnej uczelni z innymi zagranicznymi uczelniami i jednostkami naukowymi, organizacja partnerstwa z instytucjami przemysłu i biznesu, 7. sprawowanie opieki nad gośćmi jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku, 8. sprawowanie funkcji opiekuna roku lub opiekuna praktyk, 9. organizacja lub współorganizacja konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele z różnych jednostek naukowych, 10. organizacja lub współorganizacja konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe, 11. inne realizowane zadania (np. udział w szkoleniach doskonalących przygotowanie nauczyciela akademickiego do wykonywania zadań w procesie dydaktycznym, ubiegania się o granty, zarządzania prawami do wyników działalności naukowej lub know-how i komercjalizacji wyników działalności naukowej); |

|  |  |
| --- | --- |
| **PRACOWNIK DYDAKTYCZNY[[4]](#footnote-4)**  Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik dydaktyczny zatrudniony na stanowisku profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta, lektora, instruktora, starszego wykładowcy i wykładowcy, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich obszarach działalności:   1. dydaktycznej, 2. organizacyjnej, 3. ocenę przedstawioną przez studentów i doktorantów, tj. przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów. Komisja uwzględnia wyniki oceny przeprowadzanej w okresie od ostatniej oceny okresowej, jeśli oceny dokonało co najmniej 25% studentów i doktorantów przypisanych do danych zajęć. Zasady dokonywania oceny określa rektor odrębnym zarządzeniem.   ORAZ  Przestrzega prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowe  i podnosi kompetencje zawodowe . | |
| **DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA** | Ocenę pozytywną z działalności dydaktycznej otrzymuje pracownik dydaktyczny, który zrealizował  W KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM **CO NAJMNIEJ DWIE** Z AKTYWNOŚCI określonych odpowiednio na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB(§ 6 ust. 1 pkt 2, lit. a – f, i – k)**:**   1. prowadzenie zajęć dydaktycznych, 2. pełnienie funkcji promotora lub recenzenta prac dyplomowych, 3. sprawowanie opieki naukowej nad studentami odbywającymi studia według indywidualnego toku studiów, 4. udział w kształceniu doktorantów, 5. wykonywanie innych zadań dydaktycznych niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania procesu dydaktycznego, opracowywanie lub aktualizowanie sylabusa przedmiotu/modułu, konsultacje, 6. zajęcia dydaktyczne przeprowadzone w innych szkołach wyższych lub jednostkach naukowych, w tym zagranicznych, w ramach umów o współpracy, 7. udział w konferencjach dydaktycznych, 8. granty dydaktyczne - ubieganie się lub udział w realizacji, 9. krajowe lub zagraniczne staże naukowe lub dydaktyczne;   oraz W OKRESIE CZTERECH LAT AKADEMICKICH **JEDNĄ** Z AKTYWNOŚCI, o których mowa na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 2, lit. g – h)**:**   1. opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu), pomocy dydaktycznych (zestawów laboratoryjnych), kursów e-learningowych, poradników metodycznych, filmów naukowo-dydaktycznych, 2. opracowanie i przeprowadzenie cyklu zajęć dydaktycznych w języku obcym, w tym opracowanie podręcznika akademickiego (skryptu) dla studentów zagranicznych. |
| **DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA** | Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik dydaktyczny, który zrealizuje w  KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM **CO NAJMNIEJ DWIE** z aktywności określonych na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 3)**:**   1. pełnienie funkcji prorektora/dziekana/prodziekana/kierownika jednostki/ kierownika studiów doktoranckich lub dyrektora szkoły doktorskiej, kierownika studiów podyplomowych, kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej, pełnomocnika, 2. udział w pracach senatu, rady uczelni, rady dyscypliny, rady wy działu/instytutu/fi lii, 3. udział w pracach komisji (zespołów), radach powołanych przez senat, rektora, radę dyscypliny, radę wydziału, dziekana, 4. działalność popularyzatorska w zakresie upowszechniania wiedzy, 5. sprawowanie opieki nad kołami naukowymi, 6. organizacja partnerstwa jednostki organizacyjnej uczelni z innymi zagranicznymi uczelniami i jednostkami naukowymi, organizacja partnerstwa z instytucjami przemysłu i biznesu, 7. sprawowanie opieki nad gośćmi jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku, 8. sprawowanie funkcji opiekuna roku lub opiekuna praktyk, 9. organizacja lub współorganizacja konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele z różnych jednostek naukowych, 10. organizacja lub współorganizacja konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe, 11. inne realizowane zadania (np. udział w szkoleniach doskonalących przygotowanie nauczyciela akademickiego do wykonywania zadań w procesie dydaktycznym, ubiegania się o granty, zarządzania prawami do wyników działalności naukowej lub know-how i komercjalizacji wyników działalności naukowej); |

|  |  |
| --- | --- |
| **PRACOWNIK BADAWCZY[[5]](#footnote-5)**  Ocenę pozytywną otrzymuje pracownik badawczy zatrudniony na stanowisku: profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta, który uzyskał pozytywną ocenę we wszystkich obszarach działalności:   1. naukowej, 2. organizacyjnej, 3. ocenę przedstawioną przez studentów i doktorantów, tj. przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów. Komisja uwzględnia wyniki oceny przeprowadzanej w okresie od ostatniej oceny okresowej, jeśli oceny dokonało co najmniej 25% studentów i doktorantów przypisanych do danych zajęć. Zasady dokonywania oceny określa rektor odrębnym zarządzeniem.   ORAZ  Przestrzega prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowe  i podnosi kompetencje zawodowe . | |
| **DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA** | Ocenę pozytywną z działalności naukowej otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje  W KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM **CO NAJMNIEJ TRZY** z aktywności określonych w na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 1, lit. g, j - t):   1. działalność innowacyjną: patenty, wdrożenia, prawa ochronne na wzory użytkowe, prawa do odmiany roślin, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, 2. komercjalizację wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związaną z tymi wynikami, powstałych w wyniku pracy badawczej nauczyciela akademickiego, 3. usługi badawcze świadczone w ramach uczelni, na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, 4. udział w badaniach naukowych lub działalności artystycznej przez okres co najmniej 3 miesięcy w uczelni zagranicznej lub w renomowanym ośrodku naukowym, lub artystycznym niebędącym uczelnią, w tym w ramach stypendium, 5. krajowe staże naukowe w jednostkach posiadających kategorię naukową A+ lub A, 6. udział w międzynarodowych i krajowych projektach obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe, 7. członkostwo we władzach i funkcje pełnione w krajowych, zagranicznych lub międzynarodowych towarzystwach, organizacjach i instytucjach naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw, 8. członkostwo w zespołach eksperckich i naukowych powołanych przez organy lub instytucje publiczne oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe, 9. pełnione funkcje redaktorów naczelnych lub udział w radach czasopism zamieszczonych w wykazie czasopism, 10. udział w jury konkursu lub festiwalu z dziedziny sztuk muzycznych, plastycznych, filmowych lub teatralnych, zorganizowanych poza jednostką przez renomowany ośrodek artystyczny, instytucję kulturalną lub uczelnię artystyczną, 11. udział w konferencjach naukowych (z referatem) krajowych, międzynarodowych, 12. działalność naukowa wpływająca na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.   oraz **CO NAJMNIEJ JEDNĄ** Z AKTYWNOŚCI, o których mowa w na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 1, lit. h -i):   1. realizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowane:  * w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, * z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, * ze środków NCN i NCBiR, * w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki, * przez przedsiębiorców lub inne podmioty działające na rzecz nauki, w tym Fundację na Rzecz Nauki Polskiej,  1. ubieganie się o projekty, o których mowa w lit. h,   i W OKRESIE CZTERECH LAT KALENDARZOWYCH jest autorem lub współautorem **co najmniej czterech publikacji**, o których mowa na **liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB** (§ 6 ust. 1 pkt 1, lit. a - e)**:**   1. autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 2. autorstwo lub współautorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 3. redakcję naukową lub współredakcję naukową monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw, 4. autorstwo lub współautorstwo opublikowanego artykułu naukowego w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism, 5. autorstwo lub współautorstwo artykułu naukowego opublikowanego w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej znajdujących się w wykazie czasopism,   w których **suma udziałów jednostkowych** ocenianego pracownika wynosi co **najmniej 4**, w przypadku autorstwa lub współautorstwa rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej, suma udziałów jednostkowych nie może wynosić więcej niż 1. Ograniczenie to nie dotyczy autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej, rozdziału w monografii naukowej, redakcji naukowej lub współredakcji naukowej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, któremu przyznano 200 pkt zgodnie z wykazem wydawnictw. |
| **DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA** | Ocenę pozytywną z działalności organizacyjnej otrzymuje pracownik badawczy, który zrealizuje w  KAŻDYM ROKU AKADEMICKIM CO NAJMNIEJ JEDNĄ z aktywności określonych na liście aktywności branych pod uwagę przy ocenie pracownika UwB (§ 6 ust. 1 pkt 3):   1. pełnienie funkcji prorektora/dziekana/prodziekana/kierownika jednostki/ kierownika studiów doktoranckich lub dyrektora szkoły doktorskiej, kierownika studiów podyplomowych, kierownika wewnętrznej jednostki organizacyjnej, pełnomocnika, 2. udział w pracach senatu, rady uczelni, rady dyscypliny, rady wy działu/instytutu/filii, 3. udział w pracach komisji (zespołów), radach powołanych przez senat, rektora, radę dyscypliny, radę wydziału, dziekana, 4. działalność popularyzatorska w zakresie upowszechniania wiedzy, 5. sprawowanie opieki nad kołami naukowymi, 6. organizacja partnerstwa jednostki organizacyjnej uczelni z innymi zagranicznymi uczelniami i jednostkami naukowymi, organizacja partnerstwa z instytucjami przemysłu i biznesu, 7. sprawowanie opieki nad gośćmi jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w Białymstoku, 8. sprawowanie funkcji opiekuna roku lub opiekuna praktyk, 9. organizacja lub współorganizacja konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele z różnych jednostek naukowych, 10. organizacja lub współorganizacja konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe, 11. inne realizowane zadania (np. udział w szkoleniach doskonalących przygotowanie nauczyciela akademickiego do wykonywania zadań w procesie dydaktycznym, ubiegania się o granty, zarządzania prawami do wyników działalności naukowej lub know-how i komercjalizacji wyników działalności naukowej); |

1. Zarządzenie nr 25 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20.09.2019 r.§ 7 ust. 2) [↑](#footnote-ref-1)
2. Zarządzenie nr 25 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20.09.2019 r.§ 7 ust. 17) [↑](#footnote-ref-2)
3. Zarządzenie nr 25 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20.09.2019 r.§ 7 ust. 18) [↑](#footnote-ref-3)
4. Zarządzenie nr 25 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 20.09.2019 r.§ 9. [↑](#footnote-ref-4)
5. § 6 ust. 1 pkt 5 [↑](#footnote-ref-5)